

La Communauté de communes de Flandre intérieure, née le 1<sup>er</sup> janvier 2014, est située aux carrefours des pôles du Dunkerquois, de l'Audomarois, de la métropole Lilloise et de la Belgique.

Organisée autour des pôles urbains d'Hazebrouck, d'une part, de Bailleul et de Nieppe, d'autre part, la CCFI est composée de 50 communes et de 104 198 habitants sur un territoire principalement rural.

Deuxième Communauté de communes la plus peuplée de France, la CCFI s'est progressivement dotée d'un projet de territoire ambitieux, véritable feuille de route communautaire pour les 10 prochaines années et d'une marque territoriale pour accompagner son engagement quotidien au service des communes, des habitants et des acteurs du territoire « Cœur de Flandre ».

Pour les besoins du pôle vivre ensemble et placé sous l'autorité de la Responsable du service petite enfance, la CCFI recrute actuellement un responsable du multi-accueil de Steenvoorde (F/H).

**Date limite de candidature : 31 mai 2021**

**Date prévue du recrutement :** 01 septembre 2021

**Type de recrutement :** fonctionnaire titulaire de droit public

**Nombre d'offre(s) :** 1

**Grades/Cadres d'emploi :** Educateur de Jeunes Enfants, Puéricultrice

## **La Communauté de Communes de Flandre Intérieure recrute : Responsable du multi-accueil de Steenvoorde (H/F)**

### **Descriptif de la mission principale :**

Sous l'autorité de la Responsable du service petite enfance, le responsable du multi-accueil (F/H) met au cœur du projet de l'établissement le bien-être, l'épanouissement de l'enfant et la coéducation. Il accompagne en ce sens l'ensemble de l'équipe à atteindre cet objectif à travers les différentes actions mises en place. Parallèlement à ses responsabilités d'accompagnement des équipes et de la structure, il/elle doit gérer les différents besoins de la structure (sur le plan administratif et logistique).

### Encadrement d'équipe :

Piloter, suivre et contrôler les activités des agents

Mener les entretiens professionnels et participer à l'élaboration du plan de formation

Favoriser la participation et l'expression des agents, prévenir et réguler les conflits

Organiser et animer des réunions d'équipe

Informier et contrôler l'application des consignes d'hygiène, de santé et de sécurité

### Accueil, orientation et coordination de la relation aux familles :

Informier et conseiller les parents sur les modalités de l'accueil des enfants

Constituer les dossiers administratifs des enfants

Organiser l'accueil et l'intégration d'un enfant en situation de handicap

Comprendre la demande de l'enfant et de la famille pour proposer la solution la plus adaptée

Prévenir et réguler les situations conflictuelles

### Conception et mise en œuvre du projet pédagogique de la structure dans une culture de bienveillance:

Définir les modalités pédagogiques du projet d'établissement  
Garantir la cohérence et l'harmonisation des pratiques entre établissements  
Superviser, accompagner et ajuster les pratiques pédagogiques  
Participer à des projets de territoire et être force de proposition  
Mener des actions œuvrant dans le développement durable

### Organisation et pilotage de l'activité de la structure :

Assurer une veille réglementaire  
S'assurer du respect du règlement intérieur  
Optimiser la gestion de la structure (taux d'occupation ...)  
Contribuer à l'élaboration du bilan qualitatif et annuel à destination de la CAF  
Transmettre les données statistiques permettant d'établir la Prestation Service Unique sur la structure  
Participation à l'élaboration du budget et respect de celui-ci  
Assurer le traitement de la régie

### Garantie du bien-être et de la santé des enfants accueillis :

Solliciter les acteurs de proximité en matière de prévention, d'éducation et de promotion de la santé de l'enfant  
Dépister les signes d'appel, de mal être physique ou psychique de l'enfant et alerter les services compétents  
Orienter les parents vers les acteurs des champs socio-éducatifs et médicaux  
Organiser et planifier la surveillance médicale des enfants  
Prodiguer des soins médicaux aux enfants  
S'assurer de la qualité de l'environnement de vie

### **Profil recherché :**

Expérience souhaitée : Minimum 3 ans en petite enfance et notamment en EAJE ; expérience avérée en management.

Connaissances approfondies sur les besoins des jeunes enfants et leur développement  
Techniques d'accueil, d'éducation pour la santé  
Droit et psychosociologie de l'enfant et de la famille  
Techniques de management et de conduite de projet  
Piloter et animer une équipe  
Utiliser les logiciels et outils bureautiques  
Rédiger, synthétiser, concevoir des outils de suivi  
Conduire et animer des réunions  
Prévenir et réguler les situations conflictuelles  
Autonomie, capacité à prendre des initiatives  
Discrétion professionnelle  
Capacité d'écoute active, pédagogie  
Rigueur, capacité à hiérarchiser ses actions  
Disponibilité, capacité à communiquer

Permis B exigé



**Les candidatures sont à adresser à :**

Monsieur le Président  
Communauté de Communes de Flandre Intérieure  
222 bis rue de Vieux-Berquin  
59190 HAZEBROUCK

courrier de contact : [recrutement@cc-flandreinterieure.fr](mailto:recrutement@cc-flandreinterieure.fr)

*Renseignements : Service des Ressources Humaines – 03 74 54 00 59*